



PROCEDURA DI SELEZIONE N 42/2025 (42/2025)

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 06/08/2025

Termine invio domande: 04/09/2025

Ruolo ricercato: TECNICO DELLA SICUREZZA - ASPP

CCNL: Gas – Acqua

Numero posti disponibili: n. 1

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

Titolo di studio minimo richiesto: Diploma di scuola superiore ad indirizzo tecnico

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

Area di assegnazione: Area Safety

Referente diretto: Responsabile Safety - RSPP

Sede di lavoro: Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

Responsabile del procedimento selettivo: Responsabile Sviluppo Organizzativo e Sistemi di Gestione

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Assistenza in campo ai responsabili dei settori Acquedotto, Fognatura e Depurazione in materia di Salute e Sicurezza;
- Supporto ai Preposti aziendali in ambito Salute e Sicurezza;
- Collaborazione nella redazione e nell'aggiornamento delle procedure aziendali per le varie attività lavorative;
- Gestione, in collaborazione con l'RSPP, dei principali fattori di rischio presenti nelle sedi di competenza attraverso l'applicazione delle misure di prevenzione e protezione;
- Collaborazione con l'RSPP per l'implementazione e l'aggiornamento dei documenti di valutazione del rischio (DVR) e dei documenti del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza;
- Sviluppo di schede di valutazione dei rischi per singole attività lavorative (task);
- Collaborazione per il mantenimento della certificazione secondo la norma UNI ISO 45001:2018 e gestione delle azioni di miglioramento;
- Auditing su processi/attività aziendali interne e su Terzi.

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Esperienza biennale nella posizione oggetto del bando;
- Conoscenza della Normativa Dlgs 81/08 Sicurezza sul lavoro;
- Formazione per esercizio della funzione ASPP: Modulo A-B del corso per ASPP (validi per tutti i settori);
- Buone capacità relazionali e organizzative;
- Buona conoscenza dell'uso PC e del Pacchetto Office (in particolare Word ed Excel);
- Disponibilità a spostarsi sulle sedi di competenza;
- Patente B.

REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Titolo di studio superiore a quello richiesto (laurea triennale in Tecniche della Prevenzione)
- Attestati in corso di validità per RSPP (modulo C);

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito www.alfavarese.it candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

MODALITA' DI SELEZIONE

- **Screening dei curricula:** La Funzione HR&S verifica i curricula ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curricula pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio sia conoscitivo/motivazionale/comportamentale con la Funzione HR&S (Punti 4/10) sia tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);
Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento nelle settimane successive.
- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Proposta di assunzione** da parte della Funzione HR&S atta alla condivisione delle condizioni economiche e contrattuali per il/la vincitore/vincitrice del processo di selezione;
- **Chiusura procedura di selezione:** pubblicazione di graduatoria finale pubblica e invio da parte della Funzione HR&S del codice alfa-numerico ai candidati presenti in graduatoria.

COSA OFFRIAMO

- Ambiente di lavoro inclusivo e attento ai temi di sostenibilità;
- Buoni pasto elettronici;
- Flessibilità oraria e smart-working, ove il ruolo lo consenta;
- Attenzione alla salute e benessere dei dipendenti: assistenza sanitaria integrativa, formazione continua...;
- Piattaforma Welfare: beni e servizi scelti per tutelare il tempo libero e agevolare il risparmio;
- Premio di risultato e valorizzazione del lavoro per obiettivi.



TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale Lavora con Noi di Alfa."

PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o testate giornalistiche e/o altri canali idonei per garantire la massima pubblicità delle procedure.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "*Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale*" e del "*Regolamento Incarichi Extra Istituzionali*" scaricabili dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Gallarate, 06/08/2025

ALFA Srl
Per il Direttore Generale
*Responsabile Sviluppo Organizzativo e
Sistemi di Gestione*
F.to Dott.ssa Sara Rossi