

PROCEDURA DI SELEZIONE N 23/2025 (23/2025)

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 29/04/2025

Termine invio domande: 28/05/2025

Ruolo ricercato: TECNICO AREA OPERATIVA – Acquedotti

CCNL: Gas – Acqua

Numero posti disponibili: 1

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

Titolo di studio minimo richiesto: Diploma Tecnico

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

Area di assegnazione: Funzione Acque Potabili

Referente diretto: Responsabile di area

Sede di lavoro: Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

Responsabile del procedimento selettivo: Direttore Generale

La risorsa sarà inserita in una delle tre aree operative (Nord, Centro e Sud) gestite dalla Funzione Acque Potabili, il settore che si occupa, sia in regime ordinario che di pronto intervento, della gestione, conduzione e manutenzione di reti e impianti acquedottistici.

È possibile ricevere maggiori informazioni sulla presente procedura e su ALFA partecipando all'evento STEM di Ingegneria Italia CONVIVUM 2025, che si terrà presso il Centro Fiera Montichiari in data 22/05/2025.

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Programmazione, coordinamento e supervisione delle attività di gestione, conduzione e manutenzione ordinaria e straordinaria di infrastrutture idriche, ossia reti e impianti acquedottistici;
- Gestione delle attività di pronto intervento e manutenzione di reti e impianti di acquedotto in regime di reperibilità H24;
- Gestione e coordinamento dell'attività delle squadre operative di dipendenti e/o imprese esterne incaricate dell'esecuzione dei lavori;
- Monitoraggio dell'efficienza di reti e impianti in gestione rispetto alla qualità dell'acqua e al risparmio energetico.

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Disponibilità ad operare in regime di reperibilità;
- Patente B;
- Dimestichezza nell'utilizzo dei principali applicativi informatici;
- Capacità comunicative, spirito di collaborazione e problem solving.

REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Laurea in Ingegneria Civile/Ambientale;
- Esperienza pregressa in un ruolo affine;
- Esperienza pregressa nel Settore Utilities;

Mod. 01 I-HR-01 – Rev.03 del 21.01.2025

ALFA S.r.l. | Via Bottini, 5 - 21013 Gallarate

Tel: +39 0331 226.766 | Fax: 0331 226.707 | info@alfavarese.it | pec@pec.alfavarese.it | www.alfavarese.it
Reg. Imprese Cod. Fisc. P. IVA 03481930125 | REA Varese n. 355073 | Capitale Sociale i.v. € 121.290,08



- Conoscenza del funzionamento dei sistemi acquedottistici;
- Conoscenza del D. Lgs 18/2023 (ex. D. Lgs 31/2001);
- Conoscenza della normativa emanata da Regione Lombardia circa il servizio idrico.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito www.alfavarese.it candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

MODALITA' DI SELEZIONE

- **Screening dei curricula:** La Direzione HRS&F verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con la Direzione HRS&F (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);
Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.
- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con la Direzione HRS&F atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale [Lavora con Noi](#) di Alfa."

PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o www.infojobs.it e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente *"Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale"* scaricabile dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08

Gallarate, 29/04/2025

ALFA Srl
Direttore Generale
F.to Dott. Luca Lolaico