

## PROCEDURA DI SELEZIONE N 16/2025 (16/2025)

*ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?*

### INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

**Data di pubblicazione:** 15/04/2025

**Termine invio domande:** 04/05/2025

**Ruolo ricercato:** ADDETTO/A ALLA SEGRETERIA TECNICO-AMMINISTRATIVA PER RENDICONTAZIONE COSTI E ANALISI DATI (sostituzione maternità)

**CCNL:** Gas – Acqua

**Numero posti disponibili:** 1

**Modalità di valutazione:** Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

**Titolo di studio minimo richiesto:** Laurea Triennale in Economia o Ingegneria Gestionale

**Tipologia di contratto:** Tempo Determinato (Sostituzione Maternità). Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice.

**Area di assegnazione:** Funzione Tecnica

**Referente diretto:** Responsabile Progettazione e Direzione Lavori

**Sede di lavoro:** Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

**Responsabile del procedimento selettivo:** Direttore Generale

Il contratto inizialmente proposto sarà a tempo determinato per sostituzione maternità. Alla scadenza del termine, sarà valutata la trasformazione a tempo indeterminato in base alle esigenze organizzative e di area e dei presupposti di legge.

### ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

La risorsa sarà inserita nell'ufficio della Funzione Tecnica addetto alla rendicontazione del progetto finanziato dal PNRR. A titolo solo di esempio dovrà occuparsi delle seguenti attività:

- Rendicontazione di progetti finanziati;
- Predisposizione di reportistica interna ed esterna;
- Interfaccia e supporto operativo all'ufficio Controllo di Gestione per attività di analisi, pianificazione e controlling dei costi;
- Predisposizione ed inserimento degli ordini di ciclo passivo.

### REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Laurea Triennale in Economia o Ingegneria Gestionale;
- Esperienza in attività analoghe al ruolo;
- Esperienza nella predisposizione di report;
- Buona conoscenza del pacchetto Office, in particolare di Excel;
- Patente B;
- Buone capacità di organizzazione e pianificazione, orientamento ai risultati, apertura al cambiamento e problem solving;
- Predisposizione al lavoro in team.

### REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Titolo di studio superiore a quello richiesto;

Mod. 01 I-HR-01 – Rev.03 del 21.01.2025



- Capacità di comunicazione e di gestione delle relazioni con utenti fornitori ed enti;
- Esperienza lavorativa nei processi di gestione di commesse di lavori pubblici e conoscenza delle fasi basilari;
- Esperienza nel reporting a enti di controllo (Osservatorio LLPP, ANAC, BDAP, ecc.);
- Esperienza nella gestione degli endoprocedimenti della commessa pubblica: autorizzazione subappalto/subaffidamenti, gestione liquidazione contabilità, ecc.;
- Conoscenza e utilizzo del sistema Re.Gis. sistema gestionale unico del PNRR;
- Conoscenza e utilizzo di ERP per la gestione di commesse, preferenzialmente Oracle E-BUSINESS Suite;
- Proattività, spirito di iniziativa, propensione all'autonomia lavorativa.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

#### **MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA**

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

#### **MODALITA' DI SELEZIONE**

- **Screening dei curricula:** La Direzione HRS&F verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con la Direzione HRS&F (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);  
Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.
- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con la Direzione HRS&F atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

#### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale Lavora con Noi di Alfa."

#### **PUBBLICITA'**

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it), le procedure selettive saranno pubblicizzate su [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com) e/o [www.infojobs.it](http://www.infojobs.it) e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" scaricabile dal sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08

Gallarate, 15/04/2025

ALFA Srl  
Direttore Generale  
F.to Dott. Luca Lolaico