

## PROCEDURA DI SELEZIONE N 03/2025 (03/2025)

*ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?*

### INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

**Data di pubblicazione:** 05/02/2025

**Termine invio domande:** 06/03/2025

**Ruolo ricercato:** TECNICO SPECIALISTA INVARIANZA IDRAULICA

**CCNL:** Gas – Acqua

**Numero posti disponibili:** 1

**Modalità di valutazione:** Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

**Titolo di studio minimo richiesto:** Laurea triennale in Ingegneria Civile/Ambientale o Scienze Geologiche

**Tipologia di contratto:** Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

**Area di assegnazione:** Funzione Tecnica - Rilievi, modelli e Invarianza Idraulica

**Referente diretto:** Responsabile area Rilievi, Modelli e Invarianza Idraulica

**Sede di lavoro:** Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

**Responsabile del procedimento selettivo:** Direttore Generale

La risorsa sarà inserita nella Funzione Tecnica, all'interno dell'area Rilievi, Modelli e Invarianza Idraulica. Quest'area aziendale si occupa di: rilevamento di reti e impianti in gestione, realizzazione di modelli matematici per la simulazione del funzionamento delle reti e di manufatti speciali, dei piani di riassetto delle reti fognarie e degli studi di invarianza idraulica.

### ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Coordinare e supportare i professionisti esterni nella redazione dei Documenti Semplificati di Rischio Idraulico (DSRI) e degli Studi Comunali di Gestione del Rischio Idraulico (SCRI), richiesti dal Regolamento Regionale 7/2017, per i Comuni di cui Alfa gestisce il servizio idrico;
- Interfacciarsi con gli Uffici Tecnici Comunali che hanno aderito alla Convenzione per la redazione dei DSRI;
- Valutare le migliori soluzioni per il controllo del rischio idraulico, privilegiando la sostenibilità, le soluzioni che favoriscono il naturale comportamento dell'acqua e che minimizzano l'impatto ambientale;
- Gestire i contratti con i fornitori esterni, monitorando gli investimenti e supportandoli nelle attività di contabilità dei loro lavori.

### REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Patente B;
- Buone doti comunicative e relazionali per interfacciarsi con colleghi, enti e professionisti esterni;
- Concretezza e proattività per raggiungere gli obiettivi dell'ufficio;
- Buone conoscenze informatiche (pacchetto Office, CAD e GIS).

### REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Titolo di studio superiore a quello minimo;
- Esperienza in attività analoghe al ruolo.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

### **MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA**

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

- **Screening dei curricula:** La Direzione HRS&F verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con la Direzione HRS&F (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.

- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con la Direzione HRS&F atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale Lavora con Noi di Alfa."

### **PUBBLICITA'**

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it), le procedure selettive saranno pubblicizzate su [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com) e/o [www.infojobs.it](http://www.infojobs.it) e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" scaricabile dal sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08

Gallarate, 05/02/2025

ALFA Srl  
Direttore Generale  
F.to Dott. Luca Lolaico