

PROCEDURA DI SELEZIONE N 131/2023 (131/2023)

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 17/04/2023.

Termine invio domande: 27/04/2023.

Ruolo ricercato: IT MANAGER - REFERENTE AREA VARESE

CCNL: Gas – Acqua.

Numero posti disponibili: 1

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali.

Titolo di studio minimo richiesto: Diploma di scuola media superiore;

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice).

Area di assegnazione: Area IT.

Referente diretto: Responsabile IT.

Sede di lavoro: Provincia di Varese (VA) e con possibilità di Smart-working, ove possibile.

Responsabile del procedimento selettivo: Direttore HR.

Una risorsa da inserire presso la Business unit DIGITAL_HUB in staff alla struttura IT a diretto riporto del Manager IT responsabile della gestione delle società facenti parte la rete d'impresa (Brianzacque; Lario Reti; Alfa Varese). La risorsa sarà responsabile della gestione di progetti applicativi e infrastrutturali e del funzionamento delle infrastrutture tecnologiche della società Alfa Varese Srl. La risorsa fungerà da focal point per Alfa Varese e supporterà la digital factory, le digital operations e le infrastrutture nella gestione dei rapporti col personale delle società aderenti la rete IT, garantendo l'attivazione degli uffici centrali IT facenti capo al Gruppo CAP, nei modi e nei tempi opportuni.

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Garantirai la corretta implementazione degli sviluppi software sulle piattaforme SAAS in uso in Alfa Varese su servizio Gruppo Cap.
- Gestirai le risorse assegnate (max 3), garantendo un'ottimale gestione dei team e la loro efficace collaborazione;
- Gestirai la domanda del business riferita ai software, all'hardware e ai progetti assegnati, garantendo il raggiungimento degli obiettivi aziendali di Alfa Varese; Presidierai l'operato delle aziende fornitrici con riferimento agli sviluppi software e infrastrutturali, garantendo la continuità e il rispetto dei contratti stipulati; Garantirai la tempestiva ed efficace attivazione degli uffici centrali IT facenti capo al Gruppo CAP, con particolare riferimento a quelli adibiti alla risoluzione di problematiche urgenti e/o all'erogazione di servizi continuativi; Gestirai, in coordinamento con l'ufficio IT Governance, i budget di Alfa Varese Srl.

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Diploma quinquennale di scuola media superiore;
- Esperienza professionale di almeno 6 anni nel ruolo di IT Manager o Project Manager o Responsabile sviluppi applicativi;
- Possesso di patente di guida di categoria B in corso di validità.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito www.alfavarese.it candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

MODALITA' DI SELEZIONE

- **Screening dei curricula:** La Direzione HR verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.

- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Allegando il curriculum vitae in formato pdf autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e art. 13 GDPR 679/16).

PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o www.infojobs.it e/o testate giornalistiche.



Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "*Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale*" scaricabile dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Gallarate, 17/04/2023

ALFA Srl
Direttore HR
F.to Dott. Luca Lolaico