

PROCEDURA DI SELEZIONE N. 129/2023 (129/2023)

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 07/04/2023

Termine invio domande: 07/05/2023

Ruolo ricercato: TECNICO ADDETTO AI SISTEMI INFORMATIVI TERRITORIALI

CCNL: Gas – Acqua

Numero posti disponibili: 1

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

Titolo di studio minimo richiesto: Diploma di Geometra

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice).

Area di assegnazione: Information Technology

Referente diretto: Responsabile SIT

Sede di lavoro: Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile).

Responsabile del procedimento selettivo: Direttore HR

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Aggiornare e mantenere la banca dati GIS e coordinare le evolutive sul sistema webgis aziendale;
- Assicurare la qualità dei dati e degli elaborati prodotti;
- Garantire l'efficace trasmissione dei dati tra l'ufficio di appartenenza e gli altri settori aziendali;
- Verificare i dati restituiti secondo gli standard aziendali relativamente ai contratti di rilevamento reti acquedottistiche e fognarie e impianti afferenti al SII affidati esternamente;
- Operare nel rispetto dei regolamenti aziendali e dei vincoli in materia di sicurezza.

REQUISITI NECESSARI

- Esperienza di disegno e manutenzione evolutiva di banche dati GIS, in particolare afferenti al SII;
- Competenza nell'attività di tracciamento e di rilevamento geometrico e topografico di impianti e reti;
- Esperienza di utilizzo strumentazioni topografiche (Stazioni totali e rilevatori GPS) e dei relativi software di elaborazione dati;
- Buona conoscenza del D. Lgs. 50/2016 (Codice dei contratti pubblici relativi a lavori servizi e forniture);
- Possesso di patente categoria B;
- Orientato ai risultati, predisposizione al lavoro in team, organizzazione e pianificazione;
- Apertura al cambiamento, proattività e problem solving.

REQUISITI PREFERENZIALI

- Titolo di studio superiore al requisito minimo richiesto
- Buona conoscenza degli applicativi GIS della piattaforma ESRI (ArcGIS Pro, ArcGIS for Desktop, ArcGIS for Server, Portal for ArcGIS) e/o Opensource (QGIS)
- Conoscenza di base linguaggio SQL
- Conoscenza di base di linguaggio Python (2.7 e 3.x)



- Conoscenza del modulo ESRI Arcpy e delle API Python for ArcGIS

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito www.alfavarese.it candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

MODALITA' DI SELEZIONE

- **Screening dei curricula**: La Direzione HR verifica i curricula ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curricula pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio**: Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.

- **Esito Selezione**: Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione**: colloquio con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione**: per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Allegando il curriculum vitae in formato pdf autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e art. 13 GDPR 2016 /679).

PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o www.infojobs.it e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" scaricabile dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Gallarate, 07/04/2023

ALFA Srl
Direttore HR
F.to Dott. Luca Lolaico