

PROCEDURA DI SELEZIONE N 119/2023 (119/2023)

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 28/02/2023

Termine invio domande: 15/03/2023

Ruolo ricercato: RESPONSABILE COMUNICAZIONE

CCNL: Gas – Acqua

Numero posti disponibili: 1

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

Titolo di studio minimo richiesto: Laurea magistrale in scienze della comunicazione

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato. L'inquadramento professionale e retributivo saranno commisurati all'esperienza pregressa e comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice.

Area di assegnazione: Area Comunicazione Interna ed esterna

Referente diretto: Presidente

Sede di lavoro: Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

Responsabile del procedimento selettivo: Direttore Human Resources.

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Promuovere l'immagine dell'azienda attraverso la progettazione e realizzazione della strategia di comunicazione;
- Collaborare con tutte le funzioni aziendali, per lo sviluppo e l'attuazione di un piano di comunicazione annuale integrata che, in linea con la strategia aziendale, sostenga la notorietà e il posizionamento dell'azienda.
- Organizzare il settore della Comunicazione Interna ed Esterna individuando gli obiettivi da perseguire, supportando la Direzione nello sviluppo della comunicazione esterna/interna;
- Progettare il piano di comunicazione esterna, consigliando alla Direzione aziendale le migliori strategie di comunicazione;
- Produrre, aggiornare e revisionare tutti i contenuti di comunicazione integrata (offline/online) secondo le modalità, le tempistiche e le risorse preventivamente concordate;
- Confrontare e modificare in *progress* l'andamento ed i risultati del piano di comunicazione adottato;
- Organizzare eventi di promozione immagine dell'azienda;
- Gestire, implementare ed aggiornare il sito web aziendale;
- Promuovere l'immagine aziendale all'interno dei Social Network di riferimento;
- Curare la documentazione aziendale affinché sia standardizzata ed univoca, curandone la grafica e proponendo soluzioni migliorative.

REQUISITI

- Titolo di studio superiore a quello richiesto;
- Esperienza come Social Media Manager;

- Conoscenza del territorio;
- Ottima conoscenza pacchetto Office;
- Ottima conoscenza dei programmi di grafica (Adobe Photoshop, Canva etc...);
- Buona conoscenza di Wordpress;
- Predisposizione al Public Speaking;
- Disponibilità agli spostamenti nel territorio.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito www.alfavarese.it candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

MODALITA' DI SELEZIONE

- **Screening dei curricula:** La Direzione HR verifica i curricula ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curricula pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.

- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Allegando il curriculum vitae in formato pdf autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e art. 13 GDPR 2016 /679).

PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o www.infojobs.it e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" scaricabile dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.



La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Gallarate, 28/02/2023

ALFA Srl
Direttore HR
F.to Dott. Luca Lolaico