

PROCEDURA DI SELEZIONE N 63/2022 (63/2022)

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 25/05/2022.

Termine invio domande: 24/06/2022.

Ruolo ricercato: Assistente Amministrativo e Contabile

CCNL: Gas – Acqua.

Numero posti disponibili: 1

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali.

Titolo di studio minimo richiesto: Diploma di scuola superiore di II grado.

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice).

Area di assegnazione: Direzione Conduzione – Staff Controllo costi

Referente diretto: Responsabile Staff Controllo costi

Sede di lavoro: Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

Responsabile del procedimento selettivo: Direttore HR

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Predisposizione della documentazione contrattuale post-aggiudicazione secondo gli adempimenti definiti da D.Lgs. 50/2016 e da regolamento interno ALFA, quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:
 - Nomine direttore lavori/esecuzione;
 - Verbali di consegna di lavori/servizi in via d'urgenza;
 - Validazione, in coordinamento con Ufficio appalti e contratti, delle verifiche di idoneità tecnico professionale ex Titolo IV o art. 26 D.Lgs. 81/2008;
 - Quinto d'obbligo;
 - Rinnovi contrattuali;
 - Modifiche ai contratti ex art. 106 D.Lgs. 50/2016;
 - Nulla osta a fatturazioni secondo scadenze documentazione di gara;
- Controllo delle fatture;
- Inserimento degli ordini;
- Adempimenti ANAC-DIPE.

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Essere in possesso del diploma di scuola secondaria superiore di II grado (maturità);
- Possesso della patente di guida – categoria B.

REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Aver operato in posizioni analoghe a quelle del presente bando in aziende operanti nei settori speciali di cui al titolo VI del D.lgs 50/2016.
- Capacità di comunicazione e di gestione delle relazioni con utenti, fornitori ed enti;
- Aver maturato esperienza lavorativa nei processi di gestione di commesse di lavori pubblici e conoscerne le fasi basilari;
- Aver maturato esperienza nel reporting a enti di controllo (Osservatorio LLPP, ANAC, BDAP, ecc.);
- Aver maturato esperienza nella gestione degli endoprocedimenti della commessa pubblica (autorizzazione subappalto/subaffidamenti, gestione liquidazione contabilità, ecc.);
- Conoscenza e utilizzo di ERP per la gestione di commesse, preferenzialmente Oracle Business Suite utilizzato in azienda;
- Buona conoscenza del pacchetto Office;
- Propensione all'autonomia lavorativa.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito www.alfavarese.it candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

MODALITA' DI SELEZIONE

- **Screening dei curricula:** La Direzione HR verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.

- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;



- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Allegando il curriculum vitae in formato pdf autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e art. 13 GDPR 679/16).

PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o www.infojobs.it e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" scaricabile dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Varese, 25/05/2022

ALFA Srl
Direttore HR
F.to Dott. Luca Lolaico