



PROCEDURA DI SELEZIONE N 38/2021 (38/2021)

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 17/12/2021.

Termine invio domande: 16/01/2022.

Ruolo ricercato: Ingegnere Process&Performance area Depurazione

CCNL: Gas – Acqua.

Numero posti disponibili: 1

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali.

Titolo di studio minimo richiesto: Laurea magistrale in Ingegneria (preferibili: ambientale, chimica, civile);

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice).

Area di assegnazione: Area Conduzione

Referente diretto: Responsabile Process&Performance – Acque reflue

Sede di lavoro: Busto Arsizio - VA (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

Responsabile del procedimento selettivo: Direttore HR

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Modellare processo impianti di depurazione;
- Verificare e monitorare l'avanzamento delle attività di conduzione negli impianti di depurazione, interfacciandosi direttamente con i colleghi delle Aree operative e definendo azioni correttive;
- Garantire l'innovazione mediante sperimentazione di nuove tecnologie;
- Verificare e monitorare gli esiti analitici relativi agli impianti di depurazione interfacciandosi con i colleghi dei Laboratori;
- Garantire il rispetto degli standard aziendali e ARERA con specifico riferimento al macro-indicatore M6 (qualità acqua depurata);
- Supporto per redazione di specifiche tecniche e reportistica dati di processo.

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Laurea magistrale in ingegneria (preferibili: ambientale, chimica, civile);
- Esperienza pregressa nella posizione oggetto della candidatura;
- Conoscenza normativa specifica di settore con particolare riferimento al D.lgs. 152/06;
- Conoscenza software di modellazione processo impianti depurazione (Biowin, West);
- Patente B.



Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

- Inviare, mezzo mail tradizionale e non PEC, dettagliato il Curriculum Vitae all'indirizzo mail recruiting@alfavarese.it inserendo in oggetto la dicitura corretta **38/2021**.

MODALITA' DI SELEZIONE

- **Screening dei curricula:** La Direzione HR verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.

- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Allegando il curriculum vitae in formato pdf autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e art. 13 GDPR 679/16).

PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o www.infojobs.it e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" scaricabile dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Varese, 17/12/2021

ALFA Srl
Direttore HR
F.to Dott. Luca Lolaico

ALFA S.r.l. Società a responsabilità limitata | Via Carrobbio, 3 - 21100 VARESE

Tel: +39 0331 226.766 | Fax: 0331 226.707 | info@alfavarese.it | pec@pec.alfavarese.it | www.alfavarese.it
Reg. Imprese Cod. Fisc. P. IVA 03481930125 | REA Varese n. 355073 | Capitale Sociale i.v. € 121.290,08