



PROCEDURA DI SELEZIONE N 09/2021 (09/2021)

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 08/04/2021.

Termine invio domande: 07/05/2021.

Ruolo ricercato: Tecnico Esperto gestione reti idrauliche

CCNL: Gas – Acqua.

Numero posti disponibili: 1

Modalità di valutazione: Titoli, test attitudinali e colloqui.

Titolo di studio minimo richiesto: Laurea Magistrale in Ingegneria

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato.

Area di assegnazione: Area Conduzione

Referente diretto: Direttore Area Conduzione

Sede di lavoro: Provincia di Varese.

Responsabile del procedimento selettivo: Direzione HR.

ATTIVITA' LEGATE AL RUOLO

- Pianificazione delle attività di conduzione e manutenzione ordinaria e straordinaria sulle reti acquedottistiche e fognarie;
- Direzione dei Lavori
- Coordinamento di altre risorse;
- Coordinamento di imprese esterne per esecuzione di lavori;
- Operatività in servizio di reperibilità;
- Attività operativa in ambiente esterno;

COMPETENZE PROFESSIONALI E PERSONALI

- Ottima conoscenza del funzionamento delle reti acquedottistiche e fognarie;
- Predisposizione al problem solving;
- Predisposizione al lavoro in team;
- Doti di leadership;
- Predisposizione a lavorare per obiettivi;
- Patente "B" con almeno 15 punti disponibili;
- Buone capacità comunicative;
- Esperienza almeno quinquennale in ruoli analoghi a quello proposto;

REQUISITI PREFERENZIALI DI MERITO

- Esperienza come coordinatore della sicurezza;
- Iscrizione all'ordine degli ingegneri;
- Altra formazione dimostrabile professionalizzante;
- Comprovata formazione in ambito di sicurezza ai sensi del D.Lgs. 81/08;



MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

- Inviare dettagliato Curriculum Vitae all'indirizzo mail recruiting@alfavarese.it inserendo in oggetto la dicitura corretta **09/2021**.

1. MODALITA' DI SELEZIONE

- Prima selezione su base valutativa dei Curriculum Vitae (Punti 20/100);
- Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 20/100);
- Colloquio tecnico funzionale con possibilità di test valutativi con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 60/100);
- E' possibile che il colloquio conoscitivo/motivazionale/comportamentale (area HR) e il colloquio tecnico funzionale, possano essere effettuati durante il primo incontro, con la partecipazione di rappresentanti delle 2 aree di interesse;
- Redazione di graduatoria di merito (Punteggio minimo 60/100);
- Colloquio finale con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- Proposta di assunzione per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

2. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso ALFA S.r.l. per le finalità di gestione della selezione.

3. REGOLAMENTO

Prendere visione ed accettare nella sua completezza i contenuti del documento scaricabile sul sito internet www.alfasii.it, denominato "REGOLAMENTO PER LA RICERCA, LA SELEZIONE E L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE".

4. PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o www.infojobs.it e/o testate giornalistiche.

Tutte le procedure di selezione sono da intendersi rivolte ad ambo i sessi.

Varese, 08/04/2021

ALFA Srl
Direttore HR
F.to Dott. Luca Lolaico
(Originale agli atti)