



PROCEDURA DI SELEZIONE N 05/2021 (05/2021)

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 10/03/2021.

Termine invio domande: 08/04/2021.

Ruolo ricercato: Tecnico impiantista per gestione impianti di depurazione

CCNL: Gas – Acqua.

Numero posti disponibili: 4

Modalità di valutazione: Titoli, test attitudinali e colloqui.

Titolo di studio minimo richiesto: Diploma di maturità.

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato.

Area di assegnazione: Area Conduzione-Gestione depurazione.

Referente diretto: Responsabile impianto di depurazione.

Sede di lavoro: Provincia di Varese.

Responsabile del procedimento selettivo: Direzione HR.

ATTIVITA' LEGATE AL RUOLO – REQUISITI DI ACCESSO

- Esecuzione di attività di manutenzione ordinaria e straordinaria negli impianti di depurazione;
- Esecuzione di attività di tipo meccanico e idraulico;
- Coordinamento di altre risorse;
- Coordinamento di imprese esterne per esecuzione di lavori;
- Operatività in servizio di reperibilità;
- Attività operativa in ambiente esterno;
- Abilità e predisposizione al lavoro manuale
- Predisposizione al problem solving;
- Predisposizione al lavoro in team;
- Predisposizione a lavorare per obiettivi;
- Patente "B" con almeno 15 punti disponibili;
- Buone capacità comunicative;
- Esperienza almeno triennale in svolgimento di attività di manutenzione meccanica e idraulica;
- Ottima conoscenza del funzionamento delle apparecchiature elettromeccaniche e della strumentazione di controllo di processo presenti negli impianti di depurazione;

REQUISITI PREFERENZIALI DI MERITO

- Titolo di studio superiore a quello minimo richiesto;
- Esperienza come coordinatore tecnico di cantiere;
- Altra formazione dimostrabile professionalizzante;
- Qualifica PES/PEI
- Buona padronanza nella consultazione di schemi elettrici;
- Comprovata formazione in ambito di sicurezza ai sensi del D.Lgs. 81/08;



MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

- Inviare dettagliato Curriculum Vitae all'indirizzo mail recruiting@alfavarese.it inserendo in oggetto la dicitura corretta **05/2021**.

1. MODALITA' DI SELEZIONE

- Prima selezione su base valutativa dei Curriculum Vitae;
- Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 40/100);
- Colloquio tecnico funzionale con possibilità di test valutativi con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 60/100);
- Redazione di graduatoria di merito (Punteggio minimo 60/100);
- Colloquio finale con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- Proposta di assunzione per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

2. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso ALFA S.r.l. per le finalità di gestione della selezione.

3. REGOLAMENTO

Prendere visione ed accettare nella sua completezza i contenuti del documento scaricabile sul sito internet www.alfasii.it, denominato "REGOLAMENTO PER LA RICERCA, LA SELEZIONE E L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE".

4. PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o www.infojobs.it e/o testate giornalistiche.

Tutte le procedure di selezione sono da intendersi rivolte ad ambo i sessi.

Varese, 10/03/2021

ALFA Srl
Direttore HR
F.to Dott. Luca Lolaico