



ACCORDO SULLA REPERIBILITA'

In data 18 novembre 2021, presso la sede azienda di Alfa s.r.l. sita in via bottini, 5 Gallarate, si sono incontrati, la società, rappresentata da Luca Lolaico, la R.S.U. assistita dalle O.O.S.S. Femca cisl dei laghi, rappresentata da Antonio Monsurrò, Filctem CGIL Varese rappresentata da Carlo Dovico, si conviene quanto segue:

Premesse:

1. Composizione delle squadre di reperibilità solo con dipendenti diretti di Alfa
2. Le attività richieste al personale in reperibilità non riguarderanno attività programmate, che in caso di urgenza/necessità imminenti, saranno condivise con DHR, e di conseguenza RSU/OOSS;
3. Squadre composte minimo da 3 persone 1 tecnico e 2 operativi (salvo aree ancora in fase di acquisizione/strutturazione/completamento);
4. Garantire il riposo fisiologico e 1 turno di reperibilità ogni 4 settimane. Il tecnico e/o il suo responsabile si fa carico di garantire che il lavoratore non sia chiamato a superare le 13 ore di lavoro.
5. Garantire al lavoratore in reperibilità almeno 11 ore di riposo nella giornata di 24h
6. Verifica periodica sulla strumentazione in dotazione al personale (segnalazione di eventuali mancanze da parte del personale stesso ai propri referenti)
7. Verifica periodica con RSU dell'accordo
8. Formazione adeguata al ruolo ricoperto e corretto affiancamento.

Le premesse fanno parte integrante del presente verbale, si conviene quanto segue:



Informazioni generali

1. DURATA:

Dalle 08.00 del venerdì, alle 08.00 del venerdì successivo (7 giorni).

2. COMPOSIZIONE DEI GRUPPI DI LAVORO (SQUADRE):

Ogni squadra è composta da n. 3 unità:

N. 1 REFERENTE: gestisce le chiamate e gli allarmi da remoto;

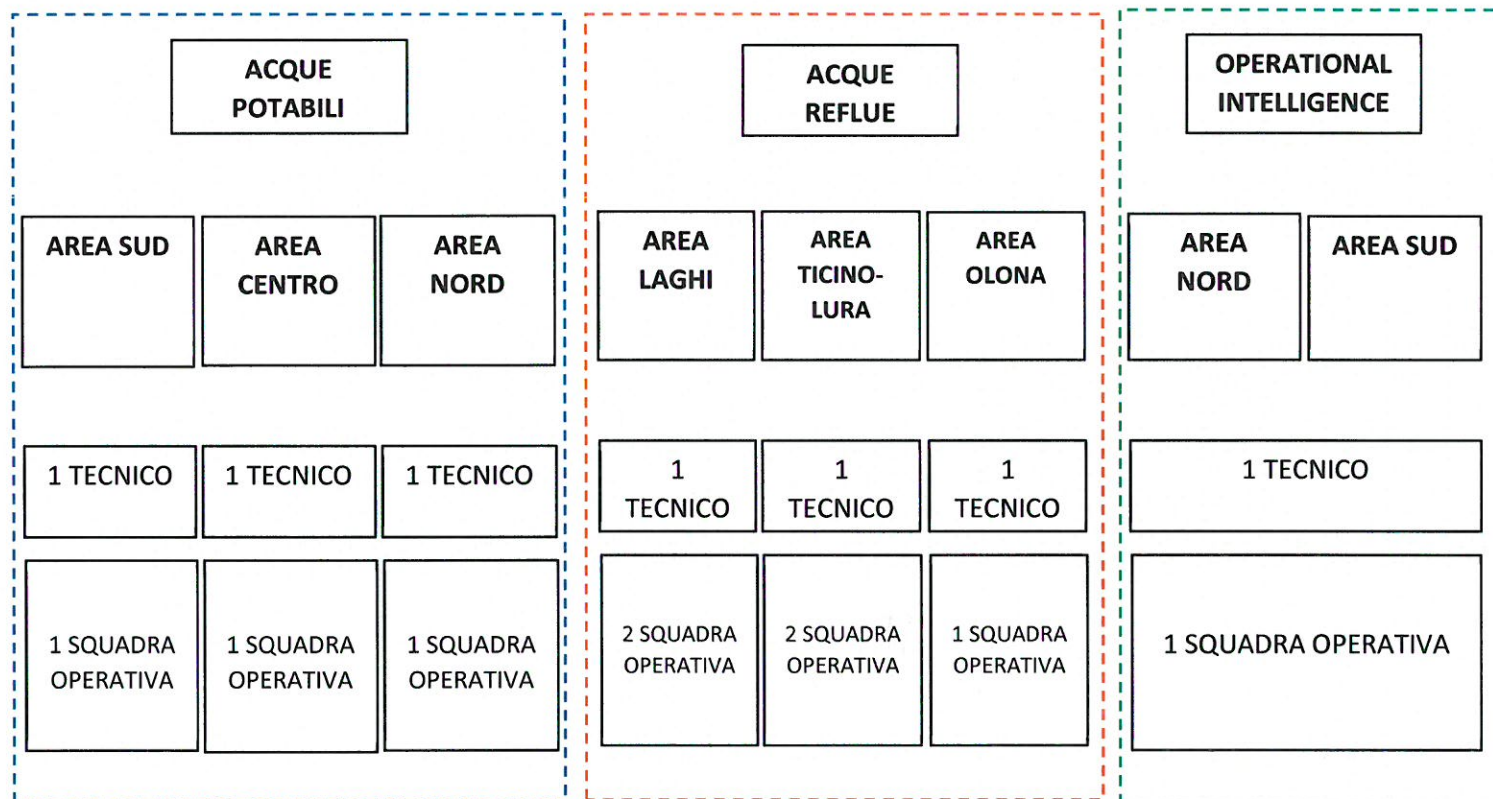
N. 2 OPERATORI.

* AREA LAGHI: 1 tecnico + 2 squadre operative (2+2)

* AREA TICINO – LURA: 1 tecnico + 2 squadre operative (2+2) *

*sull'area di Lura, a seguito delle acquisizione, sarà ripristinata la gestione sopradescritta.

* OI: 1 tecnico + 2 operativi





3. ORARIO:

Il presente accordo si applica nell'arco temporale della REPERIBILITA', DALLE 16.42 ALLE 08.00 dal lunedì al venerdì e nei giorni di sabato e domenica 24/24 h.

4. RIPOSO FISIOLOGICO:

Recupero delle ore notturne lavorate nell'arco temporale 24.00/06.00 con la seguente modalità:

- INGRESSO POSTICIPATO DELLE ORE EFFETTIVAMENTE LAVORATE;
- RECUPERO DELLE STESSE ORE DURANTE LA GIORNATA LAVORATIVA (nelle 48 h successive);

5. RECUPERO FESTIVO

Sono da intendersi FESTIVE le giornate di DOMENICA e FESTIVITA' (giorni rossi da calendario e Santo Patrono)

- DOMENICA: attività lavorativa maggiore o uguale di 4 ore:

Si recupera 1 giornata intera nei giorni successivi (nei 5 gg lavorativi successivi));

- FESTIVITA': recupero delle ore lavorate nei giorni successivi (nei 5 gg lavorativi successivi);

6. MODULO "PRESTAZIONI SERVIZIO REPERIBILITA'"

Per il corretto calcolo delle prestazioni eseguite, si raccomanda la puntuale compilazione del modulo allegato.

7. DURATA MINIMA PER OGNI INTERVENTO:

Si sottolinea che la durata minima prevista per gli interventi in reperibilità è da intendersi di 15 minuti.

8. TECNICI CON ORARI FLESSIBILE:

Si chiarisce che, i tecnici con orario normalmente flessibile, nella settimana di reperibilità, osserveranno l'orario rigido di cui al punto n. 3 fascia C.

9. MACCHINE AZIENDALI E TIMBRATURA DA REMOTO

A seguito della disposizione aziendale, formalizzata a settembre 2021, viene garantita la concessione dell'auto aziendale per il personale reperibile, coinvolto nella settimana di reperibilità. E' inoltre possibile la timbratura da remoto, tramite apposita applicazione.



Trattamenti economici:

A. INDENNITA' DI REPERIBILITA':

L'indennità di reperibilità per il personale di Alfa, omnicomprensiva di tutte le precedenti indennità, è di 450 € Al netto delle ore straordinarie lavorate che verranno retribuite.

B. RECUPERO FISIOLOGICO E FESTIVO:

Si precisa che, essendo istituito il recupero di tali prestazioni nei giorni successivi all'intervento, sarà retribuita esclusivamente la quota relativa alla maggiorazione oraria.

C. BUONO PASTO

Come da accordo sindacale 31/07/2020 si considera integralmente riportato il punto C.

Il presente accordo, entrerà in vigore dal 19/11/2021 in via sperimentale: le parti convengono di incontrarsi prima della scadenza del 14/01/22, data ultima dell'attuale calendario reperibilità condiviso con i lavoratori.

LE O.O.S.S.

Il Direttore HR
Dr. Luca Lolaico

LA R.S.U.

FIRME APPOSTE SULL'ORIGINALE